

Сводный отчет

Департамента социальной политики Чукотского автономного округа к проекту постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 7 октября 2021 года № 388» («Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Чукотском автономном округе»)

<p>1) Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта</p>	<p>Низкая степень регулирующего воздействия (основные положения определены Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»)</p>
<p>2) Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы</p>	<p>В Чукотском автономном округе рабочие места для приема на работу инвалидов выделяются работодателями в соответствии с Законом Чукотского автономного округа от 27 декабря 2004 года № 68-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Чукотском автономном округе».</p> <p>В соответствии с п.6 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», органы государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения в соответствии с положением, утвержденным высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, осуществляют региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.</p> <p>Проект направлен на актуализацию (приведение в соответствии с законодательством Российской Федерации) порядка организации и осуществления в Чукотском автономном округе регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты</p>
<p>3) Цели предлагаемого регулирования и их соответствие принципам правового регулирования, программным документам Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, Правительства Чукотского автономного округа</p>	<p>В соответствии с пунктом 4.3.3. Протокола совещания Министерства экономического развития Российской Федерации на тему: «Совершенствование риск-ориентированного подхода в контрольной (надзорной) деятельности» от 24 марта 2023 года № 14-Д/24 (далее – Протокол), органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие контрольные (надзорные) функции, должны организовать работу по актуализации утвержденных индикаторов риска в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке индикаторов риска государственного контроля (надзора) и муниципального контроля (далее – Методические рекомендации), утвержденными Протоколом.</p>

	<p>В соответствии с пунктом 4.4.1. протокола органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие контрольные (надзорные) функции, должны актуализировать утвержденные перечни индикаторов риска, на основании анализа обязательных требований, нарушения которых имеют массовый характер и несут высокий риск причинения вреда (ущерба), а также с учетом лучших региональных практик.</p> <p>Также проект устанавливает порядок отнесения объектов контроля к определенной категории риска в соответствии с новыми индикаторами риска нарушений обязательных требований</p>
<p>4) Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы</p>	<p>Предметом государственного контроля (надзора) является соблюдение работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Чукотского автономного округа от 27 декабря 2004 года № 68-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Чукотском автономном округе» и иными принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой; 2) по принятию локальных нормативных актов, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов; 3) по ежемесячному представлению органам службы занятости информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов; 4) по оформлению в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в соответствии с установленной квотой
<p>5) Основные группы субъектов предпринимательской, инвестиционной деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов</p>	<p>Работодатели – юридические лица (организации) или индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность в Чукотском автономном округе, вступившие в трудовые отношения с работниками, с численностью работников не менее 35 человек</p>
<p>6) Новые функции, полномочия, обязанности и права органов исполнительной власти Чукотского автономного округа и органов местного самоуправления или сведения об их изменении, а также порядок их реализации</p>	<p>Проектом не предусматриваются новые функции, полномочия, обязанности и права органов исполнительной власти Чукотского автономного округа и органов местного самоуправления</p>

<p>7) Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Чукотского автономного округа</p>	<p>В случае принятия постановления дополнительных расходов окружного бюджета не потребуется</p>
<p>8) Новые обязанности или ограничения для субъектов предпринимательской, инвестиционной деятельности либо изменение содержания существующих обязанностей и ограничений, а также порядок организации их исполнения</p>	<p>Проект не предусматривает новых обязанностей или ограничений для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности</p>
<p>9) Оценка расходов субъектов предпринимательской, инвестиционной деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей или ограничений либо с изменением содержания таких обязанностей или ограничений</p>	<p>Принятие постановления не повлечет за собой дополнительных расходов субъектов предпринимательской, инвестиционной деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей или ограничений либо с изменением содержания таких обязанностей или ограничений</p>
<p>10) Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий</p>	<p>Риски применения предложенного способа регулирования не выявлены, негативных последствий не усматривается</p>
<p>11) Предлагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения</p>	<p>Предполагается, что постановление вступает в силу с даты официального опубликования. Установление переходного периода не требуется</p>
<p>12) Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения цели регулирования</p>	<p>Оценка результативности и эффективности деятельности Департамента социальной политики Чукотского автономного округа (далее – Департамент) в части осуществления государственного контроля (надзора) осуществляется на основе системы показателей результативности и эффективности. Ключевые показатели результативности и эффективности осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты: отсутствие уменьшения на 50% и более в течение трех месяцев подряд численности трудоустроенных работодателем инвалидов на рабочие места, созданные или выделенные в счет установления квоты, по сравнению с численностью инвалидов, работавших на указанных рабочих местах по состоянию на январь текущего календарного года (при отсутствии оснований для перерасчета квоты в сторону уменьшения), по сведениям, представленным работодателем в органы службы занятости населения посредством Единой</p>

	<p>цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» http://trudvsem.ru;</p> <p>отсутствие или наличие менее трех сведений об отказе работодателя в оформлении в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на рабочее место, созданное или выделенное в счет установленной квоты, поступивших от органов службы занятости, граждан, организаций, органов государственной власти, органов местного самоуправления, из средств массовой информации</p>
<p>13) Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия</p>	<p>Для достижения заявленных целей необходимо принятие приказов Департамента, направленных на признание утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Департамента</p> <p>Информационное обеспечение бюджет обеспечиваться Департаментом и ГКУ ЧАО «Межрайонный ЦЗН»</p>
<p>14) Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования</p>	<p>Ключевые показатели результативности и эффективности осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты:</p> <p>отсутствие уменьшения на 50% и более в течение трех месяцев подряд численности трудоустроенных работодателем инвалидов на рабочие места, созданные или выделенные в счет установления квоты, по сравнению с численностью инвалидов, работавших на указанных рабочих местах по состоянию на январь текущего календарного года (при отсутствии оснований для перерасчета квоты в сторону уменьшения), по сведениям, представленным работодателем в органы службы занятости населения посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» http://trudvsem.ru;</p> <p>отсутствие или наличие менее трех сведений об отказе работодателя в оформлении в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на рабочее место, созданное или выделенное в счет установленной квоты, поступивших от органов службы занятости, граждан, организаций, органов государственной власти, органов местного самоуправления, из средств массовой информации</p>
<p>15) Сведения о размещении уведомления, сроках представления предложений в связи с таким размещением,</p>	<p>Уведомление о подготовке проекта и перечень вопросов размещены на сайте Чукотского автономного округа в сети «Интернет» http://чукотка.рф/ в разделе: Главная → Власть → Органы власти → Департамент социальной политики →</p>

лицам, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях Регулирующего органа	Управление занятости населения → Контрольно-надзорная деятельность Управления (далее – сайт) 03.11.2023. Срок предоставления предложений: с 03.11.2023 по 10.11.2023. Извещение о размещении уведомления направлено заинтересованным лицам 03.11.2023. Предложения не поступали.
16) Иные сведения, которые по мнению Регулирующего органа позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования	Отсутствуют

Врио начальника Департамента социальной политики
Чукотского автономного округа

Л.Н. Брянцева

21.11.2023